

國立中山大學 104 學年度第二學期全校導師會議

會議記錄

時間：105 年 06 月 01 日(三)下午 4 時 10 分至 5 時 30 分

地點：國研大樓 2 樓光中廳

主席：吳濟華代理校長

出(列)席人員：如簽到單

壹、主席致詞

學務長、總務長還有副學務長，還有我們各位主管，各位老師。很高興今天來參與每學期一次的導師會議，楊校長曾提及導師會議他一定是會參加的，其中主要是來聆聽各位導師的經驗以及公布一些學校的政策讓老師了解。由於今天的會議行程緊湊，接下來我就簡單的將學校一些事情報告給導師們知道。

根據學務處所做的調查，有學生超過二分之一學分不及格的人數已經超過 138 位，而其中多半都是時間管理不當所造成的，所以要麻煩各位導師多去關心與輔導。接著是有關於校園安全的問題，前陣子因為宜蘭大學發生了電梯故障造成師生傷亡的案件，所以教育部也特別請校方多多注意，而我們也請學務處和總務處多去注意各單位電梯的保養以及維修。另外總務處最近也很努力的在校園裡建置新的監視系統，希望可以達到校園安全零死角的目標，盡量提供學生安全的校園環境。另外，我相信不管如何我們還是有許多不足的地方，所以也期待各位導師能給我們一些意見與建議。

最後第三點要請各位幫忙的是，我們 6 月 9 號到 12 號有 4 天的連假，過去楊校長都會請導師們特別宣導一下，因為在過去的經驗裡面，學生都會利用連假期間旅行或爬山，其中就容易有狀況發生。所以在這點我們也希望導師們能夠幫忙宣導或是注意一下學生的安全。以上大概就是這幾點來需要與大家分享。

貳、105 年職涯導師頒發聘書(共 19 位，出席 11 位)

出席名單如下：

中文系楊濟襄老師、中文系羅景文老師、生科系顏聖紘老師、物理系張鼎張老師、電機系施信毓老師、機電系林韋至老師、光電系陳俐吟老師、環工所陳威祥老師、財管所唐俊華老師、行管所鄭安授老師、政經系王俊傑老師。

參、104 學年度全校優良導師頒獎(共 9 位)

1. 劇藝系殷偉芳老師
2. 應數系張福春老師(李宗霖老師代)
3. 化學系林渝亞老師

4. 機電系彭昭暉老師
5. 通訊所黃婉甄老師(曾凡碩老師代)
6. 財管所張靜琪老師
7. 海工系陳邦富老師(請假)
8. 海資系林秀瑾老師
9. 師培中心鄭雯老師(湯家偉老師代)

肆、 全校優良導師經驗分享

一、 戲劇系殷偉芳老師

其實我不是一個很擅長在這樣場合講話的老師，不過上次已經躲掉一次了，這次再躲掉的話就太不夠意思了，所以在今天還是跟大家做一個經驗分享。因為我今年剛好帶的是畢業班，所以需要傷腦筋學生的升學就業問題，那麼既然是表演相關科系，給學生一個舞台發揮當然就變得很重要，所以就在去年的時候，在校方的協助之下就跟台北夏卡緹融合印度融合舞團簽一個產學合作的約。簽了這個約之後我們希望提供一個和以後職場相近的場所，讓學生在畢業之前能提早去接觸，然後他們的作品也能拿來在升學或是尋找工作。這個作品就是小土車，整齣戲以印度作為故事的背景，接下來就以竹北場才有的片段讓大家欣賞。(影片欣賞)

二、 化學系林渝亞老師

長官及各位同仁大家好，能夠在眾多導師老師中拿到這個獎真的是非常榮幸。因為自己從國外回到台灣才經過兩年多的時間，所以在指導學生方面還有許多需要學習的地方。回來台灣之後，我非常積極的想將自己在國外學習到的經歷帶給學生，但是發現台灣學生對於導師比較有距離感，即使學生遇到困難需要協助也不會直接來找老師，所以我透過導生聚這種輕鬆的場合，拉近與學生之間的距離，藉此來協助學生。由於今年帶的是大一新生，在適應大學生活上會需要比較多的協助，因此我有透過邀請實驗室的學長姊一起參加導生聚，拉近學生與老師之間的距離，而辦理聚餐的時間多半是在期中考之後。

另外系上也有許多非導生的女同學來詢問我關於找工作與求學上的問題，原因可能是理工科系的女老師比例較少，使得女學生們會比較容易親近我。而我也抱持著熱心的態度去協助她們。最後在指導學生這方面我還許多東西要學習，而系上其他優秀的老師也是我值得學習的對象，因此在這方面我也會繼續努力加油，謝謝大家。

三、 機電系彭昭暉老師

各位老師同仁大家好，兩年我前曾得過一次，今年又在得獎要特別感謝系院校對我的支持。因為我平常就會有蒐集照片的習慣，分享在我的個人或是實驗室的FB，因此我今天會以介紹過去的照片為主。我目前在中山待了九年，也

帶過了兩屆導生，所以當然也會有一些心得，我自己有一個想法是存善心做善事，如果你的出發點是好的你做的事就是好的，所以如果對學生好，大家都會收穫，所以我把師生之間當作一個系統，去了解如何能與學生做雙向交流，得到最好的效果。另外我每年在系上都會指導專題，在有限的能力之內跟學生有更多的互動，此外我也非常鼓勵我的導生參加全國性的競賽，希望能跟學生之間有更多實務經驗的交流。最後我每年都會舉辦像是聚餐、表演、旅遊、廠商參訪、體育性活動，透過不同的方式跟學生有更多的互動與交流機會。**(分享活動照片)**

四、 財管系張靜琪老師

校長各位老師好，首先我想先分享我的理念，也許是基於巨蟹座的母愛性格，我時常把導生們當作我的孩子，但我並不是像直升機父母讓孩子變成媽寶，我有時候會叮嚀它們有時候會放手。以現在 107 級我所帶的導生為例，在九月份確定導生名單後，我就開始寄發 email 和我的學生們安排第一次的約會，並且在事前看看學生們的背景資料，像是高中就讀哪裡，來自於哪個鄉鎮，甚至我會下載學生的照片先認識學生以及記住他們的名字，以在一開始拉近與學生的距離。

在導生聚中，我通常會問他們進入財管系的動機為何，並且趁機會跟學生們說明財管系在學什麼，引導學生了解自己適不適合這個科系，如果學生真的不喜歡，我也會鼓勵他們去選修其他系所的課程。另外我也會跟學生說明學校選課的規定，例如雙主修、輔系、交換學生或是校外各式各樣的企劃與實習，讓學生去做充分的選擇。除此之外，我也非常注意學生的學習狀況與成績，即使是六十分剛好及格，我都有可能建議學生重修，因為我怕他們在課程內學得不紮實。我在帶領導生的時候也時常使用一些數位輔助工具，例如 email、FB 或是 line 觀察學生的學習狀況。除此之外，我也能夠透過這些工具了解到學生最近的生活概況，如果有學生在課業或是生活上需要導師的幫忙我也會主動的關心。在擔任導師期間偶爾也會遇到一些身心障礙的學生，在這邊要感謝學校的輔導老師會提供給我一些專業上的協助，共同幫助這些學生。我還要感謝財管系的老師與學生們的支持，以及在座各位為學生默默付出不求回報的優良導師們，謝謝大家。

伍、 學務處業務與追蹤事項報告(略)

陸、 綜合座談

一、 代總務長報告

校內監視器目前都漸漸以球型監視器取代以往的槍型監視器，其中也牽涉到網路頻寬的問題，因此今年也會一併的改善這個問題。另外最近也有學生反應運動場偷竊案頻傳，因此我們也會針對這點做監視系統的改善。

二、教務長報告

跟老師們簡單說明手上的「大學生學習成效評量(Collegiate Learning Outcomes Assessment, 簡稱 COLA)」長期追蹤調查計畫，這個由教發中心所建置的系統可以讓老師查詢學生的學習意願、動機、狀況等等。而今天主要是跟大家說明系統已經建置完畢，老師們可以多多利用。

柒、散會(17:30)