

國立中山大學
九十七學年度第二學期全校導師會議
會議紀錄

時間：98 年 06 月 03 日(星期三)下午 4 時 10 分至 6 時 20 分

地點：圖資大樓 11F 1106、1107 會議室

主席：楊校長弘敦

記錄：陳妙

出（列）席人員：如簽到單。

壹、主席致詞：

感謝各位老師熱心參與這次導師會議，在此特別感謝各位導師平日為學生付出，在時代的進步與變化的潮流中導師對學生的輔導工作日益辛苦，而且以前的可使用的輔導方法現在不一定適用，現在好的方法也不一定可以繼續使用，坦白講，各位老師在大學時代，不管是大學生、碩士或博士生大部分以作學問為主，現在來擔任導師還是需要學習的，很多導師與我一樣，在工作中摸索、在摸索中工作，還好本校有各種會議；包括系所會議、院導師會議、全校導師會議可以見見面，藉此機會經驗交流，增進與學生互動的方法，今天會議中特別安排本學年輔導楷模老師的經驗分享，也是期望藉此達到觀摩學習的效果，在此特別恭喜這六位得獎老師，並感謝提供分享。

這一年來因為有導師的付出加上學務處及諮商輔導組同仁的努力，學生在適應及心理健康方面大致上平順。近期本校接受系所評鑑，本人事前參與各系所準備工作時，有經驗的老師會提出做過的事有何資料可佐證，因此無論在教學評鑑或輔導評鑑上我認為我們已經作得不錯，但是還需要再看看有什麼可以補強的，我想無論哪方面資料記錄是提供一個明確證據的有力線索，我記得有人投訴到教育部或學生發生事情，教育部會來文要求寫報告，這些報告如果附訪談記錄證據就更能說明我們曾做過的努力，所以以後要求導師與學生會談時訪談紀錄一定要寫，已會談尚未完成記錄的務必補齊。

學期近尾聲，感謝各位的付出，未來還需要繼續借重大家的參與，希望大家共同努力把導師工作作得愈來愈好。

貳、學務工作報告（請參閱附件三）

學務長報告：

各位導師大家好，感謝大家一起為學務工作努力，本學年度的學務工作業務工作，詳細資料在各位手上，容我再把幾項較重要的事向大家報告或提

醒：

- 一、諮商輔導業務請參閱第 2 至 8 頁，第 2 至 4 頁是諮商輔導個案統計資料，第 2 頁學生接受諮商輔導的問題類型，學生前三項問題次序是情感問題、生涯問題、學業問題，各學院接受輔導的總次數雖有些懸殊但若以各系學生數總額比而言，懸殊就很小了。各系所新生測驗結果屬於高關懷的統計結果參閱第 5 頁，勞煩各位老師持續對高關懷學生給予高度關心。其他相關諮商輔導業務還包括近期的性平系列活動、「研究生，你可以更快樂」座談會，身心障礙生活動等。
- 二、畢輔組近期最重要的活動是畢業典禮，時程表請參閱第 9 頁至 12 頁，期待各位老師共襄盛舉。校友服務的部分請各位導師轉達大學畢業生（含應屆畢業生）尚未就業校友，申請教育部補助本校 110 位名額的「大專畢業生至企業實習方案」。目前正在推動的 e-portfolio 結合學生資訊平台，期望帶給學生完整的大學生涯檔案建置，對他們未來求職作充分準備。
- 三、衛保組的相關活動，請參閱 15 頁至 17 頁，目前提醒大家多關心 N1H1 動向，衛保組特別於 5 月 14 日舉辦一場針對 N1H1 安心防護的講座，增進大家對 N1H1 預防概念，N1H1 是屬於飛沫感染，請大家勤洗手，台灣目前已於三級降為二級。
- 四、課外活動組相關業務請參閱第 17 至 18 頁，主要內容是推動學生社團的社區服務，及各社團活動情況。
- 五、生輔組及體育組業務請參閱第 19 至 24 頁，學生意外事件統計表請參閱第 20 頁，車禍件數從今年 1 月至 5 月 25 日共 46 件，占意外事件最高比率，在此請各位導師多提醒學生注意騎車安全。
- 六、97 學年度第一學期全校導師會議決議追蹤執行結果表請參閱第 25 頁。

參、教務長報告

- 一、學期末考是將在下週進行，請各位老師多關心及注意學生學習狀況，如果有學習困難可以適時輔導及作適切的建議。
- 二、今年畢業典禮將頒發星雲法師「榮譽博士」學位，期盼各位老師能參與盛會。

肆、97 學年度優良導師經驗分享：略

（優良導師經驗分享靜待第 30 期導師電子報）。

伍、提案討論

提案一

一、提案單位：管理學院

二、案由：

提請校方針對「全校教職員工健康檢查」擬滿意度調查，作為下次健檢單位之評準依據。

三、說明：

考量保障教職員工健康檢查之權益及醫療水平，請校方針對健康檢查後施測問卷滿意度調查，作為下次健檢單位之評準依據。

四、決議：

1. 「員工健康檢查」兩年實施一次，經費額度是屬於公開招標的方式進行，委員包括校外人士，實施滿意度調查可以提供委員們決標的參考。
2. 今年已決標，由高醫大附設醫院檢查，在年底前實施健康檢查前，可以要求對方為本校健康檢查當天勿接太多非本校的 Case。
3. 請衛保組於下一次籌備間招標前施以網路問卷調查，今年及未來健康檢查之後再做一次滿意度調查，做為參考資料。
4. 本校有醫管所，建議延攬醫管所老師擔任委員，參與決標。

提案二

一、提案單位：管理學院

二、案由：

提請總務處針對校內野狗肆虐問題，諸如：學生宿舍附近、管院停車場及蔣公行館等地，加強夜間巡護或其他處理方案，以保校內師生安全。

三、說明：

有鑑於野狗危害校內師生安全問題日益嚴重，尤以傍晚入夜後狀況加劇，為使更有效處理，提請總務處加強夜間巡護及夜間野狗處理方案，以確實保障師生安全。

四、決議：

1. 野狗數量很多，各級學校都為此感到困擾，本校在重要會議上也多次討論，總務處已經積極處理，此問題除了請總務處再盡力處理之外，也許可有另一個思考方式，學習如何與流浪狗平安相處，可以請專家來為學校同仁上課，瞭解狗的習性，學習如何與狗相處以減少受攻擊。

2. 彰師大向教育部申請經費處理流浪狗問題，他們研發一種聲波可以讓狗安定下來，如此可以減少受到牠們的攻擊，建議向彰師大請益。

陸、臨時動議：

臨時動議

- 一、各院導師會議重要提案或討論是否可責成報告案在全校導師會議討論報告，因為上次工院導師討論宿舍問題，並未在這次會議中提出說明解決資料。
- 二、住宿學生的分配可否讓同系學生住一起，因為同系學生住一起的優點很多，包括增加同學間的向心力、導師住宿訪談時可訪到同系同宿同學、每個系功課輕重不一，除學習態度外作息也會出現差異，可能不利學習。
- 三、以前好不容易推行模範宿舍區，前兩三年廢掉此方案，希望可以繼續推行模範宿舍區。
- 四、住宿違規問題，上次全校導師會議決議的第一項決議違規兩次會送系所辦公室，最近有一位學生違規六次快被記過才通知導師，如果提早通知也許可以提前輔導導正，建議電腦化。
- 五、學校是教育場所，除了作學問外，人格氣質的培養也很重要，在校園中學生穿拖鞋屢見不鮮，應該向宣導不要在校園穿拖鞋。

臨時動議討論與決議

- 一、各院導師會議所討論重要事項或議題，提全校導師會議提案討論或彙整成報告案，在全校導師會議報告。
- 二、學生住宿分配問題，經過好多次嘗試及變更，每個方案都各有優缺點，目前的作法是兩、兩同系混合制為原則，已考慮權衡關係了，暫時仍以此方案繼續實施。

三、模範宿舍問題

（一）現行制度：

現行住宿規範是一年級學生住宿以電腦方式進行選項，可以選擇晚上 12 點斷網斷電全面熄燈，進住後若違規三次者取消住宿二升三或三升四的抽籤權。

（二）討論與決議：

1. 模範宿舍概念目前各校受潮流所趨有些學校也在推行，選擇適合的一棟宿舍繼續推行，
 2. 可以考慮從一年級進來學校就讀時開始實施，不願意配合的自己租校外宿舍，學生一進學校自然養成習慣，以便二、三、四年級持續擁有良好作息習慣。
 3. 請生輔組研議如何繼續推行模範宿舍，期望能在今年九月執行。
- 四、住宿違規停車問題，為考慮輔導時效性，請生輔組研究違規預警電腦化是否可行。
- 五、加強宣導勿穿拖鞋進校，目前先在圖資館、藝文中心、逸仙館以及各演講廳張貼宣導，建立學生公眾禮貌的養成。

柒、散會（下午 6 時 00 分）。